



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 08.12.2023, klo 07:31 - 09:10

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

§ 66 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

§ 67 Ilmoitusasiat

§ 68 Viran perustaminen Järvenpään Yhteiskouluun

§ 69 Hallintojohtajan viran täyttäminen



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Hanna Graeffe, puheenjohtaja
Tom Boman, 1. varapuheenjohtaja
Tuija Kuusisto
Pekka Luuk
Pepe Makkonen

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Petri Graeffe, valtuuston puheenjohtaja, saapui 08:00, poistui 08:37
Pirjo Komulainen, saapui 08:00, poistui 08:37
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja, esittelijä
Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja
Ismo Nöjd, saapui 08:00, poistui 08:37
Willem van Schevikhoven, valtuuston 2. varapuheenjohtaja, saapui 08:00, poistui 08:37
Laura Virkkunen, hallituksen 1. varapuheenjohtaja, saapui 08:10, poistui 08:37
Ossi Vähäsarja, saapui 08:16, poistui 08:37
Tiia Östberg, saapui 08:05, poistui 08:37
Veronika Solovian, konsultti, MPS, saapui 08:00, poistui 08:37

Poissa

Henry Berg
Tarja Edry
Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja
Jorma Piisinen, valtuuston 1. varapuheenjohtaja

Allekirjoitukset

Hanna Graeffe
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 66

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 11.12.2023 alkaen.

Ehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Käsittely:

Todettiin, että kokous muutettiin sähköiseksi kokoukseksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 67

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Ei ilmoitusasioita.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 68

Viran perustaminen Järvenpään Yhteiskouluun

JARDno-2023-51

Valmistelija / lisätiedot:

Ulla Kettunen

ulla.kettunen@jarvenpaa.fi

henkilöstösihteeri

Hallintosäännön 48 §:n mukaan viran perustamisesta päättää kaupunginhallitus. Hallintosäännön 2. luvun 14 §:n mukaan henkilöstöasiainjaoston tehtävänä on vastata valtuusto- tai hallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta.

Esitetään perustettavaksi alla oleva kotitalouden ja terveystiedon lehtorin virka. Määräaikaisuuden perustetta ei ole, jos tehtävä on muodostunut pysyväksi. Opetusjohtajan ilmoituksen mukaan määräaikaisuuksilla hoidettuja tunteja on jatkuvasti niin paljon, että perustetta määräaikaisuuksille ei enää ole ja virka tulee sen johdosta perustaa. Viran perustamisella ei ole kustannusvaikutuksia.

Uusi vakanssi	Virka	Toimintayksikkö	Palkkahinnointi	Kelpoisuusvaatimukset	Ajan kohta
Opetuksen ja kasvatuksen palvelualue /Opetuspalvelut/ Kotitalous ja terveystiedon lehtori	Virka	Järvenpään Yhteiskoulu	OVTES / 40304005	Asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista nro 986/1998 mukaisesti	1.8.2024

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää perustaa kotitalouden ja terveystiedon lehtorin viran.

Käsittely:

Tämän pykälän jälkeen kokoustauko klo 7.44.-8.00.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

KH



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 28, 12.05.2023
Henkilöstöasiainjaosto, § 40, 08.09.2023
Henkilöstöasiainjaosto, § 51, 22.09.2023
Henkilöstöasiainjaosto, § 59, 03.11.2023
Henkilöstöasiainjaosto, § 63, 10.11.2023
Henkilöstöasiainjaosto, § 69, 08.12.2023

§ 69

Hallintojohtajan viran täyttäminen

JARDno-2023-748

Henkilöstöasiainjaosto, 12.05.2023, § 28

Valmistelijat / lisätiedot:
Mika Lindgren
mika.lindgren@jarvenpaa.fi
palvelussuhdepäällikkö

Liitteet

1 Hallintojohtajan osaamisprofiili

Järvenpään kaupungin hallintojohtajan virkaa hoidetaan tällä hetkellä määräaikaaisesti vt. hallintojohtaja järjestelyllä.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimena olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Kaupunginhallitus valitsee hallintojohtajan, ja näin ollen hallintojohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Hallintojohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Rekrytointiaikatauluksi on alustavasti suunniteltu:

- haku aika 1.8.-22.8.2023 klo 15
- hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttavat 8.9.2023
- haastattelut 22.9.2023
- henkilöarvioinnit vko 38-39
- kaupunginhallitus kuulee soveltuvuusarviointiin lähetettyjä henkilöitä 25.9.2023
- ehdotus valinnasta (henkilöstöasiainjaosto) 6.10.2023
- päätös valinnasta (kaupunginhallitus) 16.10.2023

Henkilöstöasiainjaosto hyväksyy myös hallintojohtajan viran hakukuulutuksen ja osaamisprofiilin, jotka ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

1. että hallintojohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 1.8.-22.8.2023 klo 15.00
2. että hallintojohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen sekä osaamisprofiilin.

Käsittely:

Esittelijä Iiris Laukkanen selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 08.09.2023, § 40

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henriikka Louhelainen

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi, henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja, Rekrytoinnin erityisasiantuntija

Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan käynnistää hallintojohtajan rekrytoinnin. Viran hakuaja oli 1.8.-22.8.2023 klo 15.00. Hakuajan päättymiseen mennessä virkaa haki 16 henkilöä, jotka kaikki täyttivät kelpoisuusvaatimukset. Henkilöstöasiainjaosto käsittelee hakijoiden ansiovertailun ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt kaupunginjohtajan esittelystä. Haastattelut järjestetään 22.9.2023. Päätösehdotus haastatteluihin kutsuttavista henkilöistä esitetään kokouksessa.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. haastatteluihin kutsuttavat henkilöt virkaa hakeneista henkilöistä
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 22.9.2023.

Kokouskäsittely

Käsittelyn kuluessa esittelijä teki päätösehdotuksen, että hakemusten ja kokonaisarviointien perusteella haastatteluun kutsutaan liitteessä mainitut kuusi hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto oli esityksen kannalla.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti esittelijän päätösehdotuksen mukaisesti

1. kutsua liitteen mukaisesti kuusi hakijaa haastatteluun.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 22.9.2023.

Henkilöstöasiainjaosto, 22.09.2023, § 51

Valmistelijat / lisätiedot:
Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on 8.9.2023 päättänyt, että hallintojohtajan virkaa hakeneista haastatteluun kutsutaan kuusi hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto haastattelee kutsutut henkilöt ja päättää rekrytoinnin valmistelun jatkotoimenpiteistä.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee hallintojohtajan haastatteluihin valituista hakijoista kuusi hakijaa.
2. päättää rekrytoinnin valmistelun jatkamisesta ja mahdollisesta soveltuvuusarvioinnista.

Käsittely:

Tämä pykälä käsiteltiin § 52 jälkeen.

Henkilöstöasiainjaosto haastatteli hallintojohtajan tehtävää hakeneista viisi hakijaa. Yksi hakijoista veti hakemuksensa pois.

Kokoustauko klo 11–12

Käydyn keskustelun pohjalta esittelijä teki muutosehdotuksen, että hallintojohtajan viran hakuaikaa jatketaan ja aiemmin jätetyt hakemukset otetaan huomioon.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto

1. suoritti viiden hakijan haastattelun.
 2. päätti esittelijän tekemän muutosesityksen mukaisesti jatkaa hallintojohtajan viran hakuaikaa. Aiemmin jätetyt hakemukset otetaan huomioon.
 3. oikeuttaa henkilöstöjohtajan päättämään uudesta hakuajasta.
-

Henkilöstöasiainjaosto, 03.11.2023, § 59

Valmistelijat / lisätiedot:



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan 22.9.2023 § 51 jatkaa hallintojohtajan viran hakuaikaa ja oikeutti henkilöstöjohtajan päättämään uudesta hakuajasta. Viran hakuaikaa jatkettiin 2.10. - 26.10.2023 klo 15.00. Aiemmin jätetyt hakemukset huomioiden virkaa haki 30 henkilöä, joista 28 täyttivät koulutukseen liittyvät kelpoisuusvaatimukset. Henkilöstöasiainjaosto valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään 10.11.2023.

HNo

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää jatkaa rekrytointiprosessia haastatteluilla 10.11.2023.

Käsittely;

Käsittelyn kuluessa esittelijä teki päätösehdotuksen, että hakemusten ja kokonaisarviointien perusteella haastatteluun kutsutaan liitteessä mainitut kuusi (6) hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto oli esityksen kannalla.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti esittelijän päätösehdotuksen mukaisesti

1. kutsua liitteen mukaisesti kuusi hakijaa haastatteluun.
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 10.11.2023.

Henkilöstöasiainjaosto, 10.11.2023, § 63

Valmistelijat / lisätiedot:
Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on 3.11.2023 päättänyt, että hallintojohtajan virkaa hakeneista haastatteluun kutsutaan kuusi (6) hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto haastattelee kutsutut henkilöt ja päättää rekrytointin valmistelun jatkotoimenpiteistä.

Ehdotus



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee hallintojohtajan haastatteluihin valituista hakijoista kuusi (6) hakijaa.
2. päättää rekrytoinnin valmistelun jatkamisesta ja mahdollisesta soveltuvuusarvioinnista.

Kokouskäsitely

Kokoustauko: 10.45.-11.30.

Henkilöstöasiainjaosto haastatteli hakijoista kuusi hakijaa. Käydyn keskustelun pohjalta esittelijä teki päätösehdotuksen ja esitti, että hakemusten, haastatteluiden sekä kokonaisarvioinnin perusteella soveltuvuusarviointiin lähetetään liitteen mukaisesti neljä hakijaa.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto

1. haastatteli hallintojohtajan haastatteluihin valituista hakijoista kuusi (6) hakijaa.
 2. päätti hakemusten, haastattelujen sekä kokonaisarvioinnin perusteella lähettää soveltuvuusarviointiin neljä hakijaa liitteen mukaisesti.
-

Henkilöstöasiainjaosto, 08.12.2023, § 69

Valmistelija / lisätiedot:

Henri Nordenswan

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja

Hallintojohtajan virka on ollut haettavana 1.8.- 22.8.2023, jonka jälkeen hakuaikaa jatkettiin ajalle 2.10.- 26.10.2023. Määräaikaan mennessä virkaan haki 30 hakijaa. Hakemusten perusteella henkilöstöasiainjaoston haastatteluun valittiin 11 hakijaa, joista soveltuvuusarviointiin lähetettiin neljä hakijaa.

Järvenpään kaupungin hallintosäännön mukaan henkilöstöasiainjaosto valmistelee virkavalinnat, joista päättää kaupunginhallitus. Hallintojohtajan viran täyttämisestä on tarkoitus päättää kaupunginhallituksen kokouksessa 18.12.2023.

Henkilöstöasiainjaosto kuulee kokouksessaan henkilöarviontien tulokset ja antaa kaupunginhallitukselle lausuntonsa hallintojohtajaksi valittavasta hakijasta. Kaupunginjohtajan esitys virkaan valittavasta tehdään kokouksessa.

Kaupunginhallituksen jäsenille sekä valtuuston puheenjohtajistolle varataan läsnäolo- ja puheoikeus tässä asiakohdassa.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

1. valita henkilön hallintojohtajan virkaan, kokonaispalkalla 7 859,87 euroa/kk.
2. oikeuttaa kaupunginjohtajan päättämään viran hoidon aloituspäivästä.
3. että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Käsittely:

Konsultti Veronika Solovian/MPS esitteli soveltuvuusarviointien tuloksia etäyhteyksin klo 8.00–8.37.

Kaupunginhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto osallistuivat kuulemaan arvioinnin tuloksia klo 8.00–8.37. He poistuivat kokouksesta tulosten esittelyn jälkeen.

Kokoustauko klo 9.00–9.05.

Käsittelyn kuluessa esittelijä teki päätösehdotuksen, että virkaan esitetään (Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki § 140).

Pekka Luuk teki muutosehdotuksen Tom Bomanin kannattamana, että virkaan esitetään (Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki § 140). Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu muutosehdotus, asiasta oli äänestettävä. Sovittiin äänestystavaksi sähköinen äänestys ja äänestysjärjestykseksi seuraava:

JAA: Esittelijän ehdotus

EI: Luukin muutosehdotus

Äänin 3 (JAA) - 2 (EI) puheenjohtaja totesi, että esittelijän ehdotuksen mukaisesti henkilöstöasiainjaosto esittää, että virkaan valitaan (Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki § 140)

Äänestykset

JAA esittelijän ehdotus EI Pekka Luukin muutosehdotus

Jaa

Pepe Makkonen

Hanna Graeffe

Tuija Kuusisto

Ei

Pekka Luuk

Tom Boman

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti äänestyksen jälkeen esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää

1. valita (Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki § 140) hallintojohtajan virkaan, kokonaispalkalla 7 859,87 euroa/kk.
2. oikeuttaa kaupunginjohtajan päättämään viran hoidon aloituspäivästä.
3. että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Tiedoksi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

KH. HR/rekrytoinnin erityisasiantuntija



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§68, §69

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).